

Projekt

z dnia 29 kwietnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY GODÓW**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Godów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 3 ust. 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.)

Rada Gminy Godów

uchwała, co następuje:

§ 1. Wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Godów Pana Mariusza Adamczyk ustala się w następującej wysokości:

- | | |
|---|-------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - 10.250 zł |
| 2) dodatek funkcyjny | - 3.150 zł |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 30% (wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego) | - 4.020 zł |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% (wynagrodzenia zasadniczego) | - 2.050 zł |

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Godów.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy nr XXXVIII/240/2021 z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Godów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) - do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. Problematykę wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia w przypadku wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców, proponuje się w następującej maksymalnej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze - 10.250 zł (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia - Tabela nr 1),
- dodatek funkcyjny - 3.150 zł (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia - Tabela nr 1),
- dodatek specjalny - w kwocie nieprzekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 w/w rozporządzenia) - 4.020 zł.
- dodatek za wieloletnią pracę - 2.050 zł tj. 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 w/w rozporządzenia).

Różnica pomiędzy proponowanym wynagrodzeniem a wynagrodzeniem obecnie otrzymywanym na stanowisku wójta wyniesie 982,50 zł

Osoba merytorycznie odpowiedzialna za przygotowanie aktu data i podpis	Radca Prawny	Skarbnik Gminy	Zastępca Wójta	Sekretarz Gminy
Akceptacja Kierownika Referatu data i podpis	data i podpis	data i podpis	data i podpis	data i podpis
Wpłynęło do biura rady	Skierowano do zaopiniowania na posiedzenia Komisji		Wynik głosowania	
data i podpis	<input type="checkbox"/> Edukacji, Kultury i Zdrowia	za		
		przeciw		
		wstrzymujących się		
	<input type="checkbox"/> Mienia Komunalnego, Ochrony Środowiska i Bezpieczeństwa Publicznego	za		
		przeciw		
		wstrzymujących się		
	<input type="checkbox"/> Rozwoju Gospodarczego i Budżetu	za		
		przeciw		
		wstrzymujących się		