

**Projekt**

z dnia 21 października 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY GODÓW**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2024 r. poz. 1465)

**Rada Gminy Godów uchwała:**

**§ 1. 1.** Odmawia się wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Gminy Godów [REDAKTED]  
[REDAKTED] zatrudnionym w [REDAKTED]

2. Uzasadnienie stanowiska Rady Gminy Godów stanowi załącznik do niniejszej uchwały

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Godów.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## Uzasadnienie

W dniu 9 września 2024 roku do Przewodniczącego Rady Gminy Godów wpłynęło pismo znak: D.1.11.2024.KP Dyrektora [REDAKTOWANE] w sprawie wyrażenia przez radę Gminy Godów zgody na rozwiązanie umowy o pracę zawartą z radnym Rady Gminy Godów [REDAKTOWANE].

W treści pisma czytamy: „Powodem rozwiązania umowy o pracę jest fakt wykorzystywania przez pana [REDAKTOWANE] zwolnienia chorobowego (L-4) niezgodnie z jego przeznaczeniem, który w trakcie przedmiotowego zwolnienia chorobowego wykonywał czynności związane z prowadzeniem jego własnej działalności gospodarczej, czym rażąco naruszył zasady wykorzystywania zwolnień chorobowych.”

W dniu 13 września 2024 roku Przewodniczący Rady Gminy Godów zwrócił się do radnego [REDAKTOWANE] o pisemne złożenie wyjaśnień do przedmiotowego wniosku wyznaczoną 7 dniowy termin odpowiedzi. Pismo zostało przez radnego odebrane 16 września 2024 roku jednak w wyznaczonym terminie wyjaśnienia radnego nie wpłynęły.

W kolejnym piśmie Przewodniczący Rady Gminy Godów zawiadomił Dyrektora [REDAKTOWANE] o wydłużeniu terminie załatwienia wniosku.

W dniu 15 października 2024 roku radny [REDAKTOWANE] przekazał wyjaśnienia do pisma [REDAKTOWANE]. W piśmie radny [REDAKTOWANE] oświadcza, iż „

Radny wskazuje również w piśmie, że „

W piśmie radny opisał jaką prowadzi działalność i jak sędował prowadzenie firmy na zatrudnionego pracownika: „

Radny wskazał również, że: „

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Radzie gminy przysługuje zaś uprawnienie niewyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Treść tego przepisu wskazuje, że wyrażenie zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy lub odmowa jest pozostawione uznaniu rady gminy, z tym że w sytuacji, gdy dojdzie ona do przekonania, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu, rada gminy zobowiązana jest odmówić wyrażenia zgody. Wskazanego przepisu nie można natomiast interpretować w taki sposób, że rada gminy musi wyrazić zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli pracodawca nie stawia mu zarzutów związanych z wykonywaniem mandatu radnego.

Rada Gminy Godów oceniając stan faktyczny przedstawionej sprawy pragnie podkreślić, iż jak wynika z orzecznictwa Naczelnego Sądu Administracyjnego, ochrona stosunku pracy radnego jest uzasadniona w sytuacji, gdy zostanie udowodnione, że do rozwiązania stosunku pracy nie doszłoby, gdyby pracownik nie posiadał mandatu radnego. Zatem w każdym przypadku odmowy wyrażenia zgody przez radę gminy na rozwiązanie stosunku pracy z radnym powinno się brać pod uwagę aspekt, że do rozwiązania stosunku pracy nie doszłoby, gdyby pracownik nie posiadał mandatu radnego.

Z dokumentów zgromadzonych w niniejszej sprawie wynika w sposób niebudzący wątpliwości, że powyższy wymóg został spełniony. Gdyby bowiem Pan radny [REDAKTOWANE] nie był radnym Rady Gminy

Godów, reprezentującym własne poglądy, z pewnością nie spowodowałyby to chęci rozwiązania z nim stosunku pracy. Innymi słowy, wyłącznie kwestie pozamerytoryczne, w postaci działalności społecznej radnego i reprezentowanych przez niego poglądów politycznych, głoszonych w ramach sprawowanego przez Niego mandatu stanowią w ocenie Rady Gminy w Godowie o chęci rozwiązania z Panem Radnym stosunku pracy przez pracodawcę.

W związku z powyższym Rada Gminy Godów podjęła jak w sentencji.

### KARTA INFORMACYJNA

#### do projektu uchwały w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym

Osoba merytorycznie odpowiedzialna za przygotowanie aktu	<b>Radca prawny</b>	<b>Skarbnik Gminy</b>	<b>Zastępca Wójta</b>	<b>Sekretarz Gminy</b>
data i podpis				
Akceptacja Kierownika Referatu				
data i podpis	data i podpis	data i podpis	data i podpis	data i podpis
<b>Wpłynęło do biura rady</b>	<b>Skierowano do zaopiniowania na posiedzenie Komisji</b>		<b>Wynik głosowania</b>	
data i podpis	o Edukacji, Kultury i zdrowia		za -	
			przeciw -	
			wstrzymujących się -	
	o Mienia Komunalnego, Ochrony Środowiska i Bezpieczeństwa Publicznego		za -	
			przeciw -	
			wstrzymujących się -	
	o Rozwoju Gospodarczego i Budżetu		za -	
			przeciw -	
			wstrzymujących się -	